

	Programa de Compromiso de los Grupos de Interés	PROGRAMA CORPORATIVO
		Código: PG-VESTA-SEP-01
		Fecha de Aprobación: 2019/ABRIL
	Versión: 2. Revisión: 5	Validación: 2025/Diciembre

Índice

INTRODUCCIÓN	2
1. OBJETIVO	2
2. ÁMBITO DE APLICACIÓN	4
3. INICIATIVAS Y COMPROMISOS	4
4. DOCUMENTOS DE REFERENCIA Y TERMINOLOGÍA	5
5. PROCESO DE COMPROMISO	7
a) Planear	8
b) Preparar	8
c) Implementar	9
d) Revisar y mejorar	10
6. MATRIZ DE COMPROMISO	11
7. RESPONSABILIDADES	167

	Programa de Compromiso de los Grupos de Interés	PROGRAMA CORPORATIVO
		Código: PG-VESTA-SEP-01
		Fecha de Aprobación: 2019/ABRIL
	Versión: 2. Revisión: 5	Validación: 2025/Diciembre

INTRODUCCIÓN

Corporación Inmobiliaria Vesta, S.A.B. de C.V., (y conjuntamente con sus subsidiarias, “Vesta”), es una empresa dedicada al desarrollo, administración y adquisición de parques y edificios industriales en México.

Considerando el deber Fiduciario de Vesta como responsable de grupos de interés y consciente de que el crecimiento y desarrollo económico e inmobiliario de nuestro país está estrechamente vinculado con los impactos económicos, ambientales y sociales de corto, mediano y largo plazo. Al respecto, Vesta declara y reafirma su Programa de Compromiso, el cual se alinea con la Política Ambiental, Social y de Gobierno Corporativo y con su responsabilidad con el desarrollo sostenible del país. Dichas prácticas se gestionan durante todo el ciclo de vida de sus operaciones (inversión, planeación, diseño, desarrollo, operación y disposición), así como de la mano de todos sus grupos de interés.

Este Programa de Compromiso proporciona las directrices y marco de referencia para incorporar los factores ASG (ambiental, social y de gobierno corporativo) a nuestro negocio, con base en las necesidades de nuestros grupos de interés; creando así un diálogo constructivo entre instituciones, inversionistas y empresas participantes, para discutir cómo se gestionan los riesgos ASG, establecer objetivos claros, medir y monitorear su progreso, así como aprovechar las oportunidades de negocios asociadas con los retos ambientales, sociales y de gobierno corporativo.

Nos basamos en la serie de estándares [AA1000SES](#) (emitido por The Accountability Standards Board), que se fundamentan en los principios de:

- **Inclusividad:** Las personas deben tener voz en las decisiones que les afectan.
- **Relevancia (materialidad):** Los responsables de la toma de decisiones deben identificar y tener claros los temas ASG que importan.
- **Capacidad de Respuesta:** Las organizaciones deben actuar de manera transparente sobre los temas ASG relevantes y sus impactos relacionados.
- **Impacto:** Las organizaciones deben monitorear, medir y ser responsables de cómo sus acciones afectan sus ecosistemas más amplios.

1. OBJETIVO

Mejorar el rendimiento ASG del portafolio, con el compromiso de la alta dirección a través del uso de las herramientas para la medición / gestión del consumo de recursos y los costos económicos y sociales asociados. A su vez, este programa identifica las acciones específicas que involucran a

	Programa de Compromiso de los Grupos de Interés	PROGRAMA CORPORATIVO
		Código: PG-VESTA-SEP-01
		Fecha de Aprobación: 2019/ABRIL
	Versión: 2. Revisión: 5	Validación: 2025/Diciembre

cada uno de los grupos de interés para identificar, comprender, informar, explicar y rendir cuentas ante las partes interesadas por las decisiones, acciones y desempeño.

Vesta reconoce que se requiere la cooperación de las partes interesadas para alinear las prioridades y estrategias en el futuro, en todas las etapas del ciclo inmobiliario de nuestras operaciones.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

a) Compromiso con los inversionistas: Dentro de estos se incluyen el atraer nuevo capital, mejorar la transparencia de la información con respecto a los activos bajo el desempeño de la administración y las operaciones, y el generar una mejor reputación.

b) Compromiso con los colaboradores: Estos son el grupo de interés más relevante para cualquier negocio. Las organizaciones pueden hacer uso de las métricas de informes de sustentabilidad para impulsar el compromiso de los empleados, la motivación, el reclutamiento y la retención de talento, el equilibrio trabajo-vida, el trabajo en equipo y el desarrollo de liderazgo. El compromiso de los empleados también puede contribuir a la implementación exitosa de las mejores prácticas de sustentabilidad en toda la organización. Además, la comprensión adecuada de los problemas relacionados con el entorno social y la gobernanza (ASG) relacionados con el lugar de trabajo, y la forma en que se informan, ayudará a la organización con su marca como empleador.

c) Compromiso con los inquilinos: Este tipo de compromiso está destinado a aumentar su nivel de satisfacción y con ello, la probabilidad de permanecer en el activo, así como apoyar a mejorar las mejores prácticas en temas de ASG.

d) Compromiso con la industria-academia: Busca identificar formas de resolver los problemas clave del sector, relacionados con las adquisiciones, la construcción y la operación y mantenimiento de naves-parques industriales, para poder mejorar y adaptar nuestros procesos con los retos de ASG actuales.

e) Compromiso con la comunidad: El objetivo de este compromiso es el generar valor compartido con los diferentes grupos de interés que conforman las comunidades en donde nos encontramos, a través del intercambio de conocimientos, habilidades y experiencia de manera colaborativa entre la empresa y la sociedad y con dichas actividades mejorar la calidad de vida de los habitantes de la población. Asimismo, a través de la evaluación del impacto socioeconómico se ayudará a minimizar el impacto negativo potencial de nuevas construcciones y proyectos de renovación importantes y así crear comunidades más habitables, prósperas y sustentables.

	Programa de Compromiso de los Grupos de Interés	PROGRAMA CORPORATIVO
		Código: PG-VESTA-SEP-01
		Fecha de Aprobación: 2019/ABRIL
	Versión: 2. Revisión: 5	Validación: 2025/Diciembre

f) Compromiso con la cadena de suministro: Asegurarse de que la cadena de suministro esté al tanto de las preferencias de la empresa por adquirir productos y servicios sustentables, así como, para que se adhieran a la implementación de iniciativas que promuevan los temas ASG dentro de sus procesos y con su propia cadena de suministro.

2. ÁMBITO DE APLICACIÓN

Corporación Inmobiliaria Vesta, S.A.B. de C.V., (y juntamente con sus subsidiarias, “Vesta”), reconoce la importancia que tienen los factores ASG para el sector inmobiliario de país, por lo que ha integrado e incorporado el Programa de Compromiso como complemento a nuestras operaciones en conjunto con nuestros grupos de interés.

Este Programa es de aplicación obligatoria para todas las operaciones de Vesta, así como para todas sus partes interesadas, conforme aplique.

Vesta se compromete a difundir este Programa entre las diferentes regiones, operaciones y grupos de interés, buscando que los aspectos del Programa se implementen en todos nuestros procesos. Los responsables finales de su cumplimiento son los ejecutivos de Vesta, con el apoyo del Comité de ASG, el Grupo de Trabajo ASG y el área de Dirección de ASG.

GRUPOS DE INTERÉS VESTA

Con base en nuestra última evaluación de Materialidad, nuestro Programa de Compromiso se enfoca en los siguientes grupos:

- Colaboradores
- Inversionistas
- Inquilinos/Clientes
- Proveedores y contratistas
- Cámaras, asociaciones y competidores / pares
- Comunidad
- Organizaciones de la Sociedad Civil
- Organizaciones Industriales – Academia
- Gobierno
- Medios de Comunicación

EMPRESAS SUBSIDIARIAS

CORPORACIÓN INMOBILIARIA VESTA
S.A.B. DE C.V.

QVC S. DE R.L. DE C.V.
QVC II S. DE R.L. DE C.V.

	Programa de Compromiso de los Grupos de Interés	PROGRAMA CORPORATIVO
		Código: PG-VESTA-SEP-01
		Fecha de Aprobación: 2019/ABRIL
	Versión: 2. Revisión: 5	Validación: 2025/Diciembre

VESTA QUERETARO S. DE R.L. DE C.V.
VESTA BAJIO S. DE R.L. DE C.V.
VESTA BAJA CALIFORNIA S. DE R.L. DE C.V.
PROYECTOS AEROESPACIALES S. DE R.L. DE C.V.

WTN DESARROLLOS INMOBILIARIOS DE MÉXICO S. DE R.L. DE C.V.
VESTA DSP S. DE R.L. DE C.V.
VESTA MANAGEMENT
SERVICIOS DE ADMINISTRACIÓN Y MANTENIMIENTO VESTA

3. INICIATIVAS Y COMPROMISOS

A través de este programa, Vesta formaliza, fortalece y monitorea el involucramiento con sus grupos de interés, para tener una relación significativa y bidireccional ganar – ganar. Comunicándose, consultando, dialogando y asociándose con ellos, para lograr objetivos comunes globales, en línea con el cumplimiento normativo, los ODS, los Principios de Inversión Responsable, las Declaraciones de Derechos Humanos Universales, para lograr el bienestar de todos, el planeta y la comunidad.

Para Vesta establecer una relación de compromiso con sus grupos de interés es una prioridad y herramienta crítica para comunicar, comprender sus necesidades y establecer acciones para mejorar y lograr:

- Una mejor satisfacción y relación con cada uno de ellos.
- Establecer y cumplir con los objetivos ASG comunes.
- Mejorar la transparencia y agregar valor a sus empresas / intereses / cadena de suministro / comunidad / medio ambiente y a nuestro portafolio.

4. DOCUMENTOS DE REFERENCIA Y TERMINOLOGÍA

- Política Responsabilidad Social, Medio Ambiente y Gobernanza
- Política Ambiental
- Política Anti-corrupción
- Política de Biodiversidad
- Política de Diversidad, Equidad e Inclusión
- Canal de Denuncias de Vesta
- Código de Ética de Vesta y de Proveedores
- Pacto Mundial de las Naciones Unidas
- Principios y Política de Inversión Responsable (UN PRI)
- Política de Derechos Humanos
- Política de Inversión Social
- Política de Cambio Climático

	Programa de Compromiso de los Grupos de Interés	PROGRAMA CORPORATIVO
		Código: PG-VESTA-SEP-01
		Fecha de Aprobación: 2019/ABRIL
	Versión: 2. Revisión: 5	Validación: 2025/Diciembre

- Procedimientos Aplicables (ISO 14001:2015)
- Tratado de Paris

TERMINOLOGÍA

TÉRMINO	DEFINICIÓN
Accountability	Es el estado de reconocer y de asumir la responsabilidad y de ser transparentes sobre los impactos de las políticas, decisiones, acciones, productos, servicios y desempeño asociado de una organización. Cuando una organización se responsabiliza por completo, busca involucrar a los grupos de interés en la identificación, comprensión y respuesta a los temas e inquietudes relevantes de sostenibilidad, y comunicarse con los grupos de interés y responder a ellos con respecto a sus decisiones, acciones y desempeño. <i>Accountability</i> integra la forma en que una organización establece la estrategia, gobierna y administra el desempeño.
Capacidad de Respuesta	Las organizaciones deben actuar de forma transparente sobre temas de sostenibilidad materiales y sus impactos relacionados. La capacidad de respuesta es la reacción oportuna y relevante de una organización a los temas de sostenibilidad relevantes y sus impactos relacionados. Se lleva a cabo a través de decisiones, acciones y desempeño, así como la comunicación con los grupos de interés.
Compromiso	Es la identificación, análisis, planificación e implementación sistemática de acciones diseñadas para influir en las partes interesadas. Una estrategia de participación de las partes interesadas identifica las necesidades de los grupos clave y el patrocinador desempeña un papel vital para garantizar que se satisfagan esas necesidades comerciales.

	Programa de Compromiso de los Grupos de Interés	PROGRAMA CORPORATIVO
		Código: PG-VESTA-SEP-01
		Fecha de Aprobación: 2019/ABRIL
	Versión: 2. Revisión: 5	Validación: 2025/Diciembre

Impacto	<p>Las organizaciones deben supervisar, medir y responder por cómo sus acciones afecten a su entorno más amplio.</p> <p>El impacto es el efecto que tiene el comportamiento, el rendimiento y / o los resultados, por parte de los individuos o de una organización, en la economía, el medio ambiente, la sociedad, los grupos de interés o la propia organización. Los temas relevantes tienen impactos potenciales directos e indirectos, que pueden ser positivos o negativos, intencionados o no, esperados o realizados, y a corto, medio o largo plazo.</p>
Inclusividad	<p>Las personas deben tener voz en las decisiones que les impactan. Identificar activamente a los grupos de interés permitiendo su participación en el establecimiento de temas de sostenibilidad relevantes para la organización y desarrollar una respuesta estratégica hacia ellos. Una organización inclusiva acepta su responsabilidad ante quienes tiene un impacto y ante aquellos que tienen un impacto sobre ella.</p>
Relevancia	<p>La relevancia se relaciona con la identificación y priorización de los temas de sostenibilidad más relevantes, teniendo en cuenta el efecto que cada tema tiene en una organización y sus grupos de interés.</p> <p>Un tema relevante es un tema que influirá e impactará sustancialmente las evaluaciones, las decisiones, las acciones y el desempeño de una organización y / o sus interesados a corto, medio y / o largo plazo.</p>

5. PROCESO DE COMPROMISO

Proceso de Calidad del Programa de Compromiso

Según el AA1000SES, el compromiso exitoso depende de comprender por qué una organización se involucra (el propósito), en qué temas participar (el alcance) y quién debe participar en el compromiso (propiedad, mandato y grupos de interés).

El AA1000SES recomienda realizar un proceso de participación de las partes interesadas que incluye cuatro etapas:

	Programa de Compromiso de los Grupos de Interés	PROGRAMA CORPORATIVO
		Código: PG-VESTA-SEP-01
		Fecha de Aprobación: 2019/ABRIL
	Versión: 2. Revisión: 5	Validación: 2025/Diciembre

a) Planear

Vesta mapea a sus grupos de interés, en cada actualización del estudio de materialidad, así mismo determina la prioridad de las necesidades, expectativas y canales, así como la periodicidad de la comunicación con cada uno de ellos.

b) Preparar

Con base en la planeación e identificación de las necesidades y expectativas de los grupos de interés, preparamos los programas, recursos y desarrollo de capacidades, las cuales se trabajarán de forma particular con cada uno de ellos para fortalecer nuestro compromiso. Esto incluye:

Recursos

- Desarrollo de procedimientos y herramientas para fomentar la interacción y la implementación de prácticas comunes como:
 - Encuestas de satisfacción
 - Asistir a eventos y juntas
 - Programas de Auditorías

Desarrollo de Capacidades

- Capacitaciones (presenciales y virtuales)
- Guías y Manuales

Identificar Riesgos de Compromiso (AA1000)

- Riesgos de Grupos de Interés
 - Falta de deseo del compromiso
 - Expectativas de cambio que no son de interés para la parte interesada
 - Grupos de interés disruptivos o no informados / interesados
 - Barreras tecnológicas
- Riesgos de Vesta
 - Conflictos de interés
 - No cumplir con estándares/procesos internos

El compromiso, está ligado a los principios de Accountability (Figura 1). Dichos principios están destinados a guiar no sólo a las operaciones internas de Vesta, sino también a la gestión de su cadena de valor.

	Programa de Compromiso de los Grupos de Interés	PROGRAMA CORPORATIVO
		Código: PG-VESTA-SEP-01
		Fecha de Aprobación: 2019/ABRIL
	Versión: 2. Revisión: 5	Validación: 2025/Diciembre

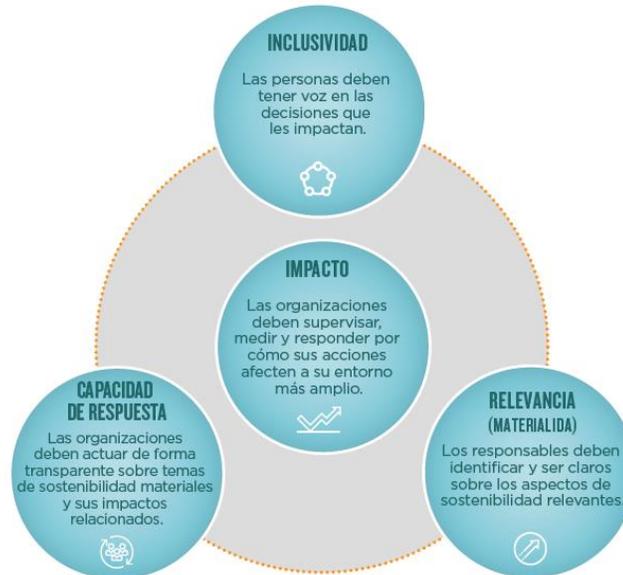


Figura 1. Principios de Accountability ([AA1000](#))

Cada principio se compone de los siguientes criterios:

- Inclusividad
 - Identificación y participación de los grupos de interés
- Relevancia (Materialidad)
 - Determinar la materialidad
 - Análisis de temas materiales de los grupos de interés y la determinación de sus impactos (reales y/o probables)
- Capacidad de Respuesta
 - Acciones que brinda la empresa ante los temas materiales

c) Implementar:

- Convocar a nuestros grupos de interés a participar en un diálogo constante para dar respuesta a sus necesidades.
- Establecer el compromiso, mediante nuestras iniciativas y herramientas con los grupos de interés.
- Documentamos los compromisos, los resultados e indicadores del desempeño de nuestro compromiso. Dentro de los cuáles, se encuentran:
 - a. **Inclusividad:** En Vesta identificamos y participamos con los siguientes grupos de interés:
 - i. **Colaboradores:** Número de empleados capacitados en temas ASG.

	Programa de Compromiso de los Grupos de Interés	PROGRAMA CORPORATIVO
		Código: PG-VESTA-SEP-01
		Fecha de Aprobación: 2019/ABRIL
	Versión: 2. Revisión: 5	Validación: 2025/Diciembre

- ii. Inversionistas: Número de reportes y juntas ASG, número de inquietudes de inversionistas solucionadas.
- iii. **Arrendatarios:** Número de arrendatarios convocados a juntas y capacitados en temas ASG.
- iv. **Proveedores y Contratistas:** Número de proveedores auditados en el proceso ASG, número de contratistas que entregaron información de salud y seguridad.
- v. **Asociaciones, cámaras y pares:** Número de eventos y acciones anuales con las asociaciones
- vi. **Comunidad:** Número de programas de inversión social, monto invertido y beneficiarios alcanzados.

b. Relevancia (Materialidad):

- i. En Vesta determinamos y actualizamos nuestra materialidad cada dos años.
- ii. Asimismo, determinamos los impactos, metas, acciones y responsables en cada uno de ellos.
- iii. Establecemos soluciones basadas en las necesidades y la retroalimentación enviada por cada grupo de interés, localizadas en los planes de acción ASG que realiza Vesta anualmente, así como en planes de acción especializados por grupo de interés como:
 - Plan de Acción Colaboradores, con base en la Encuesta de Satisfacción de colaboradores o de Clima.
 - Plan de Acción para Proveedores, con base en la Encuesta de Satisfacción de los Proveedores.
 - Plan de Acción para Arrendatarios, con base en la Encuesta de Satisfacción de los Clientes.
 - Comunicar los resultados de los Planes de Acción: En Vesta lo realizamos a través de nuestro Informe Anual y Página Web, así como a través de otros canales de comunicación con cada grupo de interés.

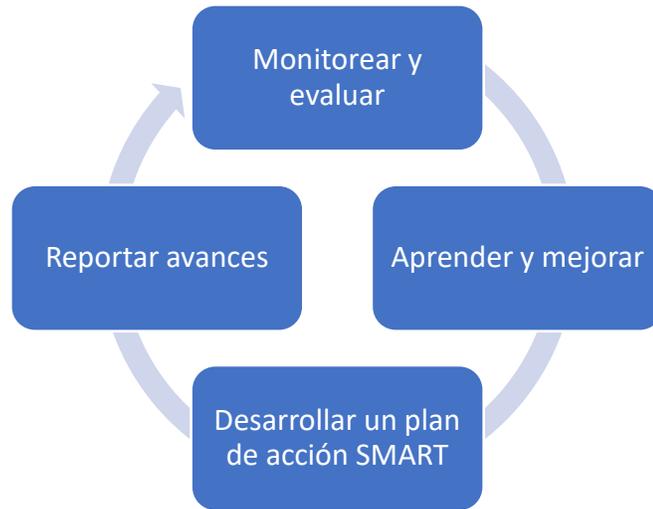
c. Impacto:

- i. En Vesta con base en la evaluación de los temas materiales y nuestras acciones, reportamos el resultado de nuestro compromiso a todos nuestros grupos de interés a través de las siguientes formas:
 - Página Web de Vesta
 - Informe Anual

d) Revisar y mejorar

	Programa de Compromiso de los Grupos de Interés	PROGRAMA CORPORATIVO
		Código: PG-VESTA-SEP-01
		Fecha de Aprobación: 2019/ABRIL
	Versión: 2. Revisión: 5	Validación: 2025/Diciembre

En Vesta seguimos el siguiente proceso para monitorear y mejorar nuestro programa de compromiso.



6. MATRIZ DE COMPROMISO

En línea con los principios de la AA1000SES, diseñamos la siguiente Matriz de Compromiso, en donde ubicamos la inclusividad de nuestros grupos de interés, la relevancia, capacidad de respuesta e impactos con ellos.

Como método de comunicación común para todos nuestros grupos de interés, contamos con nuestra línea ética que se encuentra pública en nuestra página web en www.speakupvesta.com.mx

	Programa de Compromiso de los Grupos de Interés	PROGRAMA CORPORATIVO
		Código: PG-VESTA-SEP-01
		Fecha de Aprobación: 2019/ABRIL
	Versión: 2. Revisión: 5	Validación: 2025/Diciembre

Matriz de Compromiso Vesta

Grupo de Interés (Inclusividad)	Relevancia	Alcance / Valor	Capacidad de Respuesta/Comunicación y periodicidad	Impactos del compromiso	Políticas / Procedimientos
Colaboradores	<ul style="list-style-type: none"> * Atracción, retención y crecimiento de las capacidades profesionales y personales * Contribuir eficiente y exitosamente a la implementación de iniciativas ASG y al desarrollo sustentable y sostenible de la empresa 	<ul style="list-style-type: none"> * Impulsar la motivación y trabajo en equipo, mediante: la equidad, diversidad, inclusión, balance vida trabajo, liderazgo, trabajo en equipo, etc. 	<ul style="list-style-type: none"> * Contratación de personal (continuo) * Correos (continuo) * Eventos y juntas (continuo) * Línea de ética (continuo) * Capacitación (continuo) 	<ul style="list-style-type: none"> * Conciliación, compensación y crecimiento * Seguridad, salud y bienestar personal y laboral * Relación y crecimiento con los grupos de interés 	<ul style="list-style-type: none"> * Código de Ética * Programa Flexibilidad y Bienestar * Política de Capacitación * Política de Diversidad, Equidad e Inclusión * Política de Derechos Humanos * Certificación Well * Programa de Bienestar



Programa de Compromiso de los Grupos de Interés

PROGRAMA CORPORATIVO

Código: PG-VESTA-SEP-01

Fecha de Aprobación: 2019/ABRIL

Versión: 2. Revisión: 5

Validación: 2025/Diciembre

Inversionistas	<ul style="list-style-type: none">* Atracción, retención y crecimiento de capital, operación transparente y buen desempeño, basado en una reputación sólida.	<ul style="list-style-type: none">* Agregar valor* Inversión responsable	<ul style="list-style-type: none">* Asambleas (trimestral)* Reportes trimestrales* Informe Anual* Investors Day (1 vez al año)* Página Web (continuo)	<ul style="list-style-type: none">* Situación financiera de la empresa* Estructura de Gobierno* Derechos de los inversionistas* Inversión Responsable	<ul style="list-style-type: none">* Política de Inversión Responsable* Reportes trimestrales a inversionistas (incluyen una sección ASG)* Rankeadoras* Informe Anual Integrado
Inquilinos	<ul style="list-style-type: none">* Incrementar la satisfacción y crecimiento sustentable de nuestros inquilinos, así como la probabilidad de permanencia en los activos	<ul style="list-style-type: none">* Ubicación y activos industriales más sustentables, resilientes, de calidad y eficientes* Aumentar el NOI y disminuir los impactos ambientales y huellas de carbono e hídrica (hacia la transformación Net Zero)* Conocer e impulsar el cumplimiento de objetivos ASG comunes	<ul style="list-style-type: none">* Comunicación con el equipo de Asset Management (continuo)* Encuestas de satisfacción (anual)* Juntas con inquilinos (anual)* Capacitación ASG (anual)	<ul style="list-style-type: none">* Creación de valor y eficiencia sustentable para los inquilinos* Conocimiento y disminución de los consumos e impactos ambientales (energía y agua), y gestión de residuos* Cooperación responsable con las comunidades	<ul style="list-style-type: none">* Procedimiento de Colección de Datos Ambientales* Guía ASG Inquilinos* Programa de Capacitación ASG Inquilinos* Cláusula Verde y de Derechos Humanos en los Contratos de Arrendamiento



Programa de Compromiso de los Grupos de Interés

PROGRAMA CORPORATIVO

Código: PG-VESTA-SEP-01

Fecha de Aprobación: 2019/ABRIL

Versión: 2. Revisión: 5

Validación: 2025/Diciembre

Proveedores y contratistas	* Desarrollo mutuo, sustentable y responsable	* Incrementar el conocimiento y conciencia de los aspectos ASG * Implementación de las mejores prácticas ASG en los productos y servicios prestados a Vesta * Apoyo en la obtención de las certificaciones verdes tanto en los nuevos edificios como en operación.	* Contratación Responsable de Proveedores (continuo) * Capacitaciones ASG a Proveedores (anual) * Auditoría ASG Proveedores (anual) * Correos y juntas (continuo)	* Cumplimiento normativo * Crecimiento del económico, social y ambiental proveedor y de su cadena de suministro * Conocimiento e implementación de los requisitos ASG Vesta * Criterios, políticas y procedimientos de ética, anticorrupción, ASG, Cambio Climático y Resiliencia, Salud y Seguridad, Derechos Humanos y aspectos sociales del proveedor.	* Programa de Auditoría ASG a Proveedores * Código de Ética a Proveedores * Procedimiento de Auditorías ASG a Proveedores * Requisitos ASG para Proveedores * Capacitación en materia de DDHH
-----------------------------------	---	--	--	--	---



Programa de Compromiso de los Grupos de Interés

PROGRAMA CORPORATIVO

Código: PG-VESTA-SEP-01

Fecha de Aprobación: 2019/ABRIL

Versión: 2. Revisión: 5

Validación: 2025/Diciembre

Cámaras, Asociaciones. Competidores y/o Autoridades	<ul style="list-style-type: none">* Identificar formas de entender y resolver problemas del sector, por el bien común.* Mejorar el Stewardship / Propiedad Activa de Vesta	<ul style="list-style-type: none">* Comprender los impactos y necesidades del sector* Intercambiar mejores prácticas y conocimiento que impulsen el sector y el beneficio de todos los grupos de interés relacionados* Identificar objetivos comunes	<ul style="list-style-type: none">* Participación activa en cámaras, comités, juntas, eventos y foros (continuo)	<ul style="list-style-type: none">* Mejoras del sector y sus grupos de interés* Cambios regulatorios y de políticas públicas	<ul style="list-style-type: none">* Participación activa en Comités
Comunidad	<ul style="list-style-type: none">* Promover el bienestar de la comunidad, a través de nuestras operaciones* Trabajo con organizaciones de la Sociedad Civil	<ul style="list-style-type: none">* Lograr el desarrollo de las comunidades en las que operamos y promover el desarrollo social del país.* Identificar y mitigar los posibles impactos negativos de nuestras operaciones* Promover las buenas prácticas en materia de DDHH en las comunidades en donde nos encontramos.	<ul style="list-style-type: none">* Evaluaciones y entrevistas sociales (anual)* Eventos y programas sociales (anual)* Diagnósticos socioeconómicos y ambientales con enfoque en DDHH (conforme se requiera)* Auditorías a ONGs (continuo)	<ul style="list-style-type: none">* Desarrollo ASG de la comunidad	<ul style="list-style-type: none">* Política de Inversión Social* Convocatorias a ONGs* Auditorías a ONGs* Procedimiento de Relacionamento con la Comunidad* Evaluación de riesgos en materia de DDHH

	Programa de Compromiso de los Grupos de Interés	PROGRAMA CORPORATIVO
		Código: PG-VESTA-SEP-01
		Fecha de Aprobación: 2019/ABRIL
	Versión: 2. Revisión: 5	Validación: 2025/Diciembre

7. RESPONSABILIDADES

FUNCIÓN	RESPONSABILIDAD
Dirección General	Liderar las relaciones, sanas, justas, honestas, transparentes y éticas con todos los grupos de interés, fomentando el compromiso y mejorando siempre la relación de la empresa con sus partes interesadas.
Relación con Inversionistas	Llevar a cabo la relación con los inversionistas e identificar sus necesidades para poder entenderlas y resolverlas, así como liderar los reportes trimestrales.
Compras	Responsable de la relación con los proveedores para evaluar sus necesidades, establecer procesos de comunicación, auditorías, capacitaciones y mejorar su rendimiento, crecimiento y satisfacción.
Dirección de ASG	Encargada de gestionar de actualizar este Programa de Compromiso. De promover la concientización, comunicación y capacitación respecto temas ASG entre las partes, y a desarrollar herramientas que ayuden a la empresa a cumplir con la estrategia de ASG de Vesta.
Dirección de Desarrollo y Asset Management	Identificar oportunidades y necesidades con los inquilinos, proveedores y contratistas con los que se relacionen, así como implementar las acciones derivadas de los planes de acción correspondientes.
Legal	Realizar los contratos con los diferentes grupos de interés, buscando una relación ganar – ganar entre estas, para fomentar las relaciones a largo plazo.
Comunicación	Fomentar la comunicación interna y externa con los grupos de interés, para mejorar la operación y satisfacción con ellas.
Recursos Humanos	Buscar el desarrollo integral personal y profesional de los colaboradores de la Compañía para mejorar las operaciones y la satisfacción de estos,
Nuevos Negocios	Buscar inversiones que fomenten el crecimiento de la Compañía, al mismo tiempo que se fortalecen las relaciones con los grupos de interés involucrados.

	Programa de Compromiso de los Grupos de Interés	PROGRAMA CORPORATIVO
		Código: PG-VESTA-SEP-01
		Fecha de Aprobación: 2019/ABRIL
	Versión: 2. Revisión: 5	Validación: 2025/Diciembre

El presente Programa está sujeto a la actualización de acuerdo con las modificaciones en la regulación y en las iniciativas nacionales e internacionales relacionadas con factores ASG y la retroalimentación de nuestros grupos de interés.