

vesta

Compensación del CEO y
Management Ownership



Introducción

En Vesta, la transparencia y la rendición de cuentas son pilares fundamentales para el éxito y la resiliencia a largo plazo de nuestro modelo de negocio.

En temas de gobernanza y gobierno corporativo, estas prácticas no solo mejoran la confianza de nuestros inversores, sino que también impulsan la creación de valor sostenible.

Por ello, detallamos las métricas que componen la compensación fija y variable de nuestro CEO y de la Alta Dirección, así como su participación accionaria en la compañía.

Este enfoque nos permite alinear los intereses de la alta dirección con los objetivos estratégicos de la empresa.



Compensación del CEO

En esta sección detallamos el esquema de compensación del CEO el cual está compuesto por compensaciones fijas y variables. En cuanto a la compensación variable, se compone de dos tipos:

- **Variable a corto plazo** está relacionada con métricas financieras como lo son: ingresos y ocupación total del portafolio. Por otra parte, cuenta con una métrica relativa la cual está relacionada al valor de la acción a un año en comparación con otras empresas en el sector.
- **Variable a largo plazo** se compone de la misma métrica relativa al corto plazo, pero esta se mide al valor de la acción en un periodo de tres años comparación con otros pares.

Este esquema nos permite alinear los intereses del CEO con los objetivos estratégicos de la empresa, así como a los intereses de nuestros accionistas.

En la siguiente diapositiva, detallamos a profundidad el esquema. De igual forma, presentamos las condiciones en donde es posible diferir la compensación variable a corto plazo a la compensación variable a largo plazo, así como sus beneficios.

Compensación del CEO

Succes Metrics & Long Term Performance Alignment

Porcentaje (%)	Tipo de Compensación	Métrica Clave	Modalidad de Pago	Periodo de Devengo
100%	Fija	-	Efectivo	-
40%	Variable corto plazo	Rendimiento total relativo a 1 año*	Efectivo	Anual
20%	Variable corto plazo	Ingresos	Efectivo	Anual
20%	Variable corto plazo	Ocupación del portafolio estabilizado	Efectivo	Anual
20%	Variable corto plazo	Objetivos individuales	Efectivo	Anual
100%	Variable largo plazo**	Rendimiento total relativo a 3 años	Acciones Vesta	3 años

*A criterio/decisión del CEO, se podrá diferir la variable a corto plazo "Rendimiento Total Relativo" en un porcentaje del 1% al 100% a un plan de compensación de largo plazo con una bonificación del 20% en acciones.

**El plan se basa en acciones y se calcula comparando el "Rendimiento Total Relativo" de Vesta (la apreciación del precio de las acciones y los pagos de dividendos durante los tres años anteriores) con la misma métrica calculada para nuestros pares. Según el plan, si Vesta está en la mediana del grupo, el otorgamiento sería igual al otorgamiento de acciones esperado; si Vesta es el de peor desempeño, no habría otorgamiento; y si Vesta es el de mejor desempeño, el otorgamiento sería del 150% del monto esperado de acciones. Adicionalmente, para algunos ejecutivos, incluyendo al Director General o CEO, una porción del bono anual se otorga siguiendo los lineamientos del bono de largo plazo. Es decir, el desembolso se devengará durante los siguientes tres años ("Bono anual diferido"), y, por lo tanto, se les otorga un "premio adicional" del 20% en acciones.

***No contamos con algún tipo de cláusula que impida el acceso al CEO a su compensación variable.

Management Ownership

En esta sección presentamos el valor en múltiplos de la participación accionaria tanto del CEO como de la Alta Dirección de la empresa. Los valores presentados fueron calculados con base en el número de acciones que ostentan, su valor al cierre de 2024 y el salario base de cada uno de ellos.

Por razones de confidencialidad y seguridad, no es posible compartir el salario base.

Finalmente, es importante mencionar que en Vesta no contamos con ningún requerimiento obligatorio en cuanto a la participación accionaria tanto para el Director General (CEO), como de miembros del equipo directivo.

Management Ownership

POSICIÓN	NOMBRE	NÚMERO DE ACCIONES AL CIERRE DEL 2024**	MÚLTIPLOS DEL SALARIO BASE*
CEO	Lorenzo Dominique Berho	1,385,258	7.64
Top Management	Berho Corona Lorenzo Manuel	1,179,479	7.25
Top Management	Sottit Achutegui Juan Felipe	971,804	8.66
Top Management	Díaz Cupido Guillermo	518,880	5.86
Top Management	Berho Carranza Diego	609,348	8.06
Top Management	Pucheu Romero Alejandro	576,533	7.08
Top Management	Paredes Calderon Alfredo Marcos	202,472	3.08
Top Management	Estrada Gomezpezuela Francisco Eduardo	518,880	5.73
Top Management	Ortega Chávez Mario Adalberto	217,778	4.11
Top Management	Muñoz Pedrajo Alejandro Rafael	230,738	7.5
Top Management	Cueto Riestra Juan Carlos	230,613	3.59
Top Management	Chacon Gutierrez Mario Humberto	363,810	6.48
Top Management	Eguia Alaniz Adriana Eugenia	129,720	3.25
Top Management	Cueto Bosch Rodrigo	145,300	2.12

*Multiple calculation: Share price at the end of the FY * number of shares held / base salary

**Share Price by the end of 2024: \$53.20 MXN

vesta