

 - CONFIDENCIAL -	Política Corporativa	Versión	Fecha de validez
	Responsabilidad Social, Medio Ambiente y Gobernanza	02	14-12-2017

Fecha de elaboración: Diciembre 2017

Fecha de modificación: Abril 2019

Frecuencia de revisión: Anual

Índice

1. INTRODUCCIÓN
2. OBJETIVO
3. ÁMBITO DE APLICACIÓN
4. DOCUMENTOS DE REFERENCIA
5. TERMINOLOGÍA
6. DESARROLLO
 - a. Pacto Mundial de las Naciones Unidas
 - b. Objetivos de Desarrollo Sostenible
 - c. Relación con grupos de interés
 - d. Compras sustentables
 - e. Transparencia y rendición de cuentas
 - f. Derechos humanos, diversidad e inclusión
 - g. Integridad y gobernanza
 - h. Sanciones en casos de violación a la política de RS y Sustentabilidad
7. RESPONSABILIDADES

CONFIDENCIALIDAD Y DERECHO DE PROPIEDAD

El contenido de este documento es confidencial y propiedad de Vesta Management S. de R.L. de C.V.. No debe mostrarse o compartirse a otras personas ajenas a la compañía sin autorización por escrito. El uso no autorizado, su revelación o reproducción están estrictamente prohibidas.

 - CONFIDENCIAL -	Política Corporativa	Versión	Fecha de validez
	Responsabilidad Social, Medio Ambiente y Gobernanza	02	14-12-2017

INTRODUCCIÓN

Corporación Inmobiliaria Vesta es una empresa dedicada al desarrollo y adquisición de parques industriales y edificios industriales en México.

Como Fiduciarios responsables de nuestros clientes y conscientes de que el crecimiento y desarrollo económico e inmobiliario de nuestro país está estrechamente vinculado con impactos económicos, ambientales y sociales de corto, mediano y largo plazo. Declaramos y reafirmamos, a través de nuestra Política de Responsabilidad Social, Medio Ambiente y Gobernanza, nuestro compromiso con el desarrollo sustentable del país, alineando nuestras estrategias y utilizando las mejores prácticas sustentables del sector. Dichas prácticas se gestionan durante todo el ciclo de vida de nuestras operaciones (inversión, planeación y diseño, desarrollo, operación y disposición), de nuestros activos.

Pese a que Vesta no tiene control de las actividades y consumos de los inquilinos, así como de sus actividades laborales o comunitarias; consideramos como parte de nuestro compromiso fomentar e informar acerca de los beneficios de contar con una estrategia de responsabilidad social y sustentabilidad en nuestra cadena de suministro.

VISIÓN

Desarrollar bienes raíces industriales sustentables, consagrados al progreso de la humanidad.

MISIÓN

Ser una empresa de excelencia en el desarrollo inmobiliario industrial, a través de un equipo emprendedor que genere soluciones inmobiliarias eficientes y sustentables.

SUSTENTABILIDAD

Contribuir a la competitividad de nuestros clientes y a mejorar el bienestar de la sociedad, reduciendo el impacto ambiental de nuestros desarrollos y nuestras operaciones.

1. OBJETIVO

El objetivo de esta política es definir los principios bajo los cuales operarán las prácticas de responsabilidad social y sustentabilidad en Vesta en todas sus operaciones, así como delimitar el marco general de actuación para la gestión de las mismas, permitiendo su integración en el modelo de negocios y las operaciones diarias de la compañía, promoviendo una efectiva ciudadanía corporativa.

CONFIDENCIALIDAD Y DERECHO DE PROPIEDAD

El contenido de este documento es confidencial y propiedad de Vesta Management S. de R.L. de C.V.. No debe mostrarse o compartirse a otras personas ajenas a la compañía sin autorización por escrito. El uso no autorizado, su revelación o reproducción están estrictamente prohibidas.

 - CONFIDENCIAL -	Política Corporativa	Versión	Fecha de validez
	Responsabilidad Social, Medio Ambiente y Gobernanza	02	14-12-2017

Vesta está comprometido con desarrollar y administrar activos industriales inmobiliarios que sean capaces de enfrentar los efectos del cambio climático y de proteger a la biodiversidad en la que se encuentran. Ya que con ello se disminuyen riesgos y costos operativos, a través de la implementación de iniciativas sustentables que benefician a la economía, el ambiente y a la sociedad de nuestras operaciones y de nuestros grupos de interés.

2. ÁMBITO DE APLICACIÓN

Esta política es de aplicación obligatoria para todas las operaciones de Vesta, así como para todos los colaboradores de la empresa, ya sea de modo directo o a través de cualquiera de sus empresas subsidiarias.

Asimismo, es aplicable a los contratistas cuyo personal labore de tiempo completo o parcial en nuestras instalaciones (como personal de seguridad y limpieza) y para aquellos que llevan a cabo actividades de construcción de los edificios.

Vesta se compromete a difundir esta política entre las diferentes regiones y grupos de interés, buscando que sus propias políticas se alineen a las de la empresa. Los responsables finales del cumplimiento de esta política son los directores de la compañía, con el apoyo del Comité de Responsabilidad Social y Ambiental (CRSA) y de la Gerencia de Sustentabilidad.

3. DOCUMENTOS DE REFERENCIA

- Código de Ética de Vesta
- Código de la OCDE
- GRI *Sustainability Reporting Guidelines*
- Objetivos de Desarrollo Sostenible
- GRESB
- Pacto Mundial de las Naciones Unidas
- RobecoSAM
- CDP

4. TERMINOLOGÍA

Definición

CONFIDENCIALIDAD Y DERECHO DE PROPIEDAD

El contenido de este documento es confidencial y propiedad de Vesta Management S. de R.L. de C.V.. No debe mostrarse o compartirse a otras personas ajenas a la compañía sin autorización por escrito. El uso no autorizado, su revelación o reproducción están estrictamente prohibidas.

 - CONFIDENCIAL -	Política Corporativa	Versión	Fecha de validez
	Responsabilidad Social, Medio Ambiente y Gobernanza	02	14-12-2017

Término

Benchmark

Comparación de los sistemas, procesos, resultados o buenas prácticas de una empresa con los de otras empresas del mismo o de otros sectores. Permite conocer tendencias o identificar oportunidades de mejora.

Cadena de valor

Secuencia completa de actividades o partes que proporcionan (proveedores, trabajadores subcontratados, contratistas y otros) o reciben valor (clientes, consumidores, miembros y otros usuarios) en forma de productos o servicios.

Ciudadanía corporativa

La gestión de todas las relaciones entre una empresa y las comunidades en las que opera a nivel local, nacional y mundial.

Derechos humanos

Los derechos humanos se basan en el reconocimiento de que la dignidad intrínseca, la igualdad y la inalienabilidad de los derechos de todos los miembros de la familia humana constituyen el fundamento de la libertad, la justicia y la paz en el mundo. Estos derechos se definen en la Declaración Universal de los Derechos Humanos de 1948, su respeto es de estricta observancia de acuerdo con esta declaración, así como con la legislación mexicana.

Desarrollo sostenible

Es la realización de actividades humanas y comerciales que satisfacen las necesidades del presente sin comprometer la capacidad de las generaciones futuras para satisfacer sus propias necesidades.

Filantropía corporativa

Donación voluntaria de recursos económicos o en especie por parte de la empresa a causas sociales de diversa naturaleza que no tienen como finalidad el retorno o un beneficio a cambio de la donación.

CONFIDENCIALIDAD Y DERECHO DE PROPIEDAD

El contenido de este documento es confidencial y propiedad de Vesta Management S. de R.L. de C.V.. No debe mostrarse o compartirse a otras personas ajenas a la compañía sin autorización por escrito. El uso no autorizado, su revelación o reproducción están estrictamente prohibidas.

 - CONFIDENCIAL -	Política Corporativa	Versión	Fecha de validez
	Responsabilidad Social, Medio Ambiente y Gobernanza	02	14-12-2017

Global Reporting Initiative (GRI)

Iniciativa internacional que creó el primer estándar mundial de lineamientos para la elaboración de memorias de sostenibilidad como herramienta para que las organizaciones puedan reportar su desempeño económico, ambiental y social.

Gobierno corporativo

Conjunto de relaciones entre la dirección de una empresa, su consejo de administración, sus accionistas y otros grupos de interés que especifica la distribución de derechos y obligaciones entre sus distintas partes (consejo, personal directivo, accionistas y otros grupos de interés) y establece las reglas para la toma de decisiones empresariales. La gobernanza de la empresa facilita también la estructura para establecer sus objetivos, los medios para alcanzarlos, así como para controlar los resultados.

Equidad de género

El género se refiere a los conceptos sociales de las funciones, comportamientos, actividades y atributos que cada sociedad considera apropiados para los hombres y las mujeres. Las diferentes funciones y comportamientos pueden generar desigualdades de género, es decir, diferencias entre los hombres y las mujeres que favorecen sistemáticamente a uno de los dos grupos. Por equidad de género se entiende el trato imparcial de mujeres y hombres, según sus necesidades respectivas, ya sea con un trato equitativo o con uno diferenciado pero que se considera equivalente por lo que se refiere a los derechos, los beneficios, las obligaciones y las posibilidades.

5. DESARROLLO

Las acciones de RS y de Sustentabilidad de Vesta se enfocarán en los siguientes ejes:

CONFIDENCIALIDAD Y DERECHO DE PROPIEDAD

El contenido de este documento es confidencial y propiedad de Vesta Management S. de R.L. de C.V.. No debe mostrarse o compartirse a otras personas ajenas a la compañía sin autorización por escrito. El uso no autorizado, su revelación o reproducción están estrictamente prohibidas.

 - CONFIDENCIAL -	Política Corporativa	Versión	Fecha de validez
	Responsabilidad Social, Medio Ambiente y Gobernanza	02	14-12-2017

- **Nuestros Colaboradores:** Integridad, gobernanza, derechos humanos, equidad y prácticas laborales.
- **Medio Ambiente:** Todo lo relacionado a los impactos de nuestros desarrollos, impulsando prácticas de mejora continua en nuestros inmuebles.
- **Ciudadanía Responsable:** Participación activa con los grupos de interés para así incrementar los impactos de nuestras iniciativas sociales.

Las líneas estratégicas propuestas toman como base a los grupos de interés de Vesta, en particular a las y los colaboradores, y podrán ajustarse de acuerdo al benchmark de iniciativas realizadas por las tendencias del sector, en línea con los objetivos definidos anualmente por Vesta y considerando las necesidades e intereses de cada una de sus regiones.

Medio Ambiente

Vesta tiene el compromiso de reducir el impacto ambiental tanto de nuestros desarrollos como de las operaciones, en beneficio de nuestros inquilinos, la industria de bienes raíces industriales y la sociedad en donde operamos. Vesta está consciente de que la participación de nuestros grupos de interés será clave para lograr el desarrollo sustentable previsto por esta política.

En este aspecto, Vesta busca:

- Reducir el impacto ecológico de nuestros desarrollos y oficinas, impulsando prácticas de mejora continua en diseño bioclimático y construcción de inmuebles.
- Medir y reducir nuestros consumos de agua y energía, fomentando el uso de tecnologías innovadoras, tanto en nuestros desarrollos como en nuestras oficinas.
- Promover la reutilización y/o reciclaje de residuos y materiales provenientes de los desarrollos y oficinas, así como la adecuada disposición de los residuos de acuerdo a su clasificación, mitigando así nuestro impacto en los rellenos sanitarios locales y nacionales.
- Participar e implementar iniciativas de mitigación, adaptación e incluso rectificación a los impactos ambientales, al cambio climático y reducción del impacto ecológico (Gases de Efecto Invernadero – GEI), de nuestros desarrollos y oficinas, impulsando prácticas de mejora continua en nuestros inmuebles.

Ciudadanía Responsable

CONFIDENCIALIDAD Y DERECHO DE PROPIEDAD

El contenido de este documento es confidencial y propiedad de Vesta Management S. de R.L. de C.V.. No debe mostrarse o compartirse a otras personas ajenas a la compañía sin autorización por escrito. El uso no autorizado, su revelación o reproducción están estrictamente prohibidas.

 - CONFIDENCIAL -	Política Corporativa	Versión	Fecha de validez
	Responsabilidad Social, Medio Ambiente y Gobernanza	02	14-12-2017

Vesta se reconoce como parte de las comunidades en las que opera, razón por la cual a través de proyectos de colaboración busca crear un diálogo, reconociendo las necesidades locales como posibilidades de desarrollo.

Es por ello que los proyectos de vinculación con sus grupos de interés desarrollados por Vesta deberán considerar en todo momento criterios de derechos humanos y equidad. Todos los proyectos y estrategias desarrolladas por Vesta se enfocarán, prioritaria pero no exclusivamente, en las siguientes líneas de acción:

- Fomentar la participación activa de la comunidad desde un enfoque de sostenibilidad por medio de la creación de programas que impulsen la educación, la inclusión de todo tipo de personas y la mejora del bienestar social de las comunidades en donde nos encontramos.
- Promover estrategias y proyectos que reduzcan nuestro impacto ambiental en las comunidades en las que nos encontramos.
- Identificar, sistematizar y compartir las mejores prácticas de Vesta a nivel país.
- Mejorar el clima laboral y el *engagement* entre colaboradores.

Lineamientos para aprobación de proyectos sociales

El alcance de los lineamientos para proyectos sociales y ambientales que serán apoyados o ejecutados por Vesta abarca todas las operaciones del negocio, es decir, las regiones y el corporativo, ya sea de modo directo o a través de cualquiera de sus empresas subsidiarias.

Proceso de aprobación de iniciativas

La aprobación de proyectos sociales y ambientales recae en el Comité de Responsabilidad Social y Ambiental (CRSA) y requiere previamente el visto bueno del Director General de la compañía. El proceso de aprobación viene establecido en la Imagen A.

Imagen A

CONFIDENCIALIDAD Y DERECHO DE PROPIEDAD

El contenido de este documento es confidencial y propiedad de Vesta Management S. de R.L. de C.V.. No debe mostrarse o compartirse a otras personas ajenas a la compañía sin autorización por escrito. El uso no autorizado, su revelación o reproducción están estrictamente prohibidas.

 - CONFIDENCIAL -	Política Corporativa	Versión	Fecha de validez
	Responsabilidad Social, Medio Ambiente y Gobernanza	02	14-12-2017

Participantes		Sustentabilidad		
		Iniciativas		
		Definir iniciativas a participar:		
		Desarrollar lineamientos de sustentabilidad	Seleccionar iniciativas sociales y ambientales a apoyar	Presentar iniciativas sociales y ambientales al Comité de Sustentabilidad
Ejecutivo	Comité RSA	D2		D
	CEO	D1	D	C
	CFO	C	C	
	CCO	C	C	C
	COO			
	CO			
	CDO			
	CLE			
	VP Asset Management			
	Sustainability Director	E	E	E
	HR Director		C	
	VP Accounting			
	Treasury Director			
	Regional	VP New Business		C

Nota:

E – Ejecuta: posición/persona responsable en la ejecución de una actividad

D – Decide: posición/persona responsable de autorizar alguna actividad

C – Consultado: posición/persona que provee información y apoyo para una actividad o decisión

Los proyectos sociales que serán aprobados por Vesta tendrán que contar con las siguientes características:

- Alineados a nuestras tres líneas de acción social:
 - Educación
 - Inclusión
 - Desarrollo Comunitario
- Que impacten a las comunidades en donde se encuentren nuestros desarrollos.
- Que cuenten con una metodología clara de medición de impacto.

CONFIDENCIALIDAD Y DERECHO DE PROPIEDAD

El contenido de este documento es confidencial y propiedad de Vesta Management S. de R.L. de C.V.. No debe mostrarse o compartirse a otras personas ajenas a la compañía sin autorización por escrito. El uso no autorizado, su revelación o reproducción están estrictamente prohibidas.

 - CONFIDENCIAL -	Política Corporativa	Versión	Fecha de validez
	Responsabilidad Social, Medio Ambiente y Gobernanza	02	14-12-2017

Asimismo, Vesta destinará \$0.01 de dólar por metro cuadrado rentado, al presupuesto del área de ESG, el cual será distribuido en las diferentes iniciativas que cumplan con las tres líneas de acción en esta materia. Para mayor detalle, revisar la Política de Inversión Social de Vesta.

PACTO MUNDIAL DE LAS NACIONES UNIDAS

Vesta se compromete a respetar los derechos humanos, los estándares laborales, el cuidado del medio ambiente, la transparencia y la lucha contra la corrupción en todas sus operaciones y relaciones con sus grupos de interés, tomando como referencia los diez principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas e impulsando acciones enfocadas a su cumplimiento, en todos sus rubros: Derechos Humanos, Estándares Laborales, Medio Ambiente y Anticorrupción.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Con base en la agenda internacional de desarrollo 2015-2030 propuesta por las Naciones Unidas y firmada por los países miembros, Vesta procurará que sus acciones de RS y Sustentabilidad sea apeguen a los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible, en particular asumiendo su labor como actor clave dentro de los objetivos en los que tenemos mayor incidencia o impacto:

- Objetivo 3: Salud y Bienestar
- Objetivo 4: Educación de calidad
- Objetivo 6: Agua limpia y saneamiento
- Objetivo 7: Energía asequible y sostenible
- Objetivo 8: Trabajo decente y crecimiento económico
- Objetivo 9: Industria, innovación, infraestructura
- Objetivo 11: Ciudades y comunidades sostenibles
- Objetivo 12: Consumo y Producción Responsable
- Objetivo 15: Vida en la Tierra
- Objetivo 17: Alianzas para lograr los objetivos.

RELACIÓN CON GRUPOS DE INTERÉS

Vesta fomentará activamente la vinculación con sus grupos de interés, reconociendo los diferentes contextos culturales y sociales en los que opera. De manera proactiva mantendrá y fortalecerá vínculos positivos, transparentes y relevantes con los grupos de interés con el fin de crear una relación de beneficio mutuo para todos los involucrados, así como reforzar las relaciones de confianza con las distintas comunidades con las que interactúa.

CONFIDENCIALIDAD Y DERECHO DE PROPIEDAD

El contenido de este documento es confidencial y propiedad de Vesta Management S. de R.L. de C.V.. No debe mostrarse o compartirse a otras personas ajenas a la compañía sin autorización por escrito. El uso no autorizado, su revelación o reproducción están estrictamente prohibidas.

 - CONFIDENCIAL -	Política Corporativa	Versión	Fecha de validez
	Responsabilidad Social, Medio Ambiente y Gobernanza	02	14-12-2017

Vesta buscará crear relaciones de colaboración con organismos nacionales e internacionales y con organizaciones de la sociedad civil presentes en las comunidades donde opera y que sean cercanas a sus líneas estratégicas, en particular para el desarrollo de iniciativas de participación activa de la comunidad. Asimismo, como parte de dichas relaciones de colaboración, Vesta buscará participar en foros, consejos o comités de organismos nacionales e internacionales, que resulten afines a los temas de esta política.

Las organizaciones no gubernamentales (ONGs) se considerarán como aliadas estratégicas y deberán apegarse a esta política. Vesta podrá desarrollar proyectos e iniciativas de manera conjunta con instituciones públicas y otros actores del sector privado siempre y cuando esto no represente un conflicto de interés para la empresa, sean acordes con sus líneas estratégicas en materia de RS y Sustentabilidad.

Para lograr lo anterior, Vesta utilizará los estándares de la AA1000 para poder fortalecer su compromiso con los grupos de interés incorporando un sistema de compromiso con ellos.

COMPRAS SUSTENTABLES

Vesta establecerá relaciones comerciales con proveedores que respeten los derechos humanos fundamentales de sus trabajadores reconocidos universalmente, que apoyen la eliminación de toda forma de trabajo forzoso y trabajo infantil, que contribuyan a la abolición de prácticas discriminatorias en el empleo y trabajen en contra de la corrupción, incluidas la extorsión y el soborno. Además, creará vínculos con empresas que mantengan un enfoque que favorezca el medio ambiente y fomenten iniciativas de responsabilidad social. Por tal motivo, Vesta cuenta con una política de compras sustentables que aplica de forma interna y desea permear a su cadena de valor.

TRANSPARENCIA Y RENDICIÓN DE CUENTAS

Vesta actuará con transparencia y promoverá la rendición de cuentas entre sus principales audiencias, apegándose en todo momento a lo establecido en su Código de Ética.

Además, Vesta elaborará reportes de sustentabilidad de manera anual bajo metodologías como *Global Reporting Initiative* y Pacto Mundial de las Naciones Unidas. Todo proceso de elaboración de memorias de sostenibilidad será liderado y coordinado por el área de Sustentabilidad con el apoyo de un representante de cada una de las áreas de la empresa, quienes deberán colaborar de manera activa, dando seguimiento al proceso con sus grupos de interés, comunicando los avances logrados y recopilando y sistematizando la información que les sea requerida en tiempo y forma.

DERECHOS HUMANOS, DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

CONFIDENCIALIDAD Y DERECHO DE PROPIEDAD

El contenido de este documento es confidencial y propiedad de Vesta Management S. de R.L. de C.V.. No debe mostrarse o compartirse a otras personas ajenas a la compañía sin autorización por escrito. El uso no autorizado, su revelación o reproducción están estrictamente prohibidas.

 - CONFIDENCIAL -	Política Corporativa	Versión	Fecha de validez
	Responsabilidad Social, Medio Ambiente y Gobernanza	02	14-12-2017

En Vesta, respetamos los derechos humanos de todas las personas con quienes interactuamos a lo largo de toda nuestra operación. Además, mantenemos una postura clara en contra de emplear mano de obra infantil o trabajo forzado, discriminación, impactos sociales negativos o violaciones a los derechos humanos.

Asimismo, para Vesta la equidad y diversidad complementan a nuestro equipo y lo hacen más sólido para enfrentar la evolución de la industria inmobiliaria. Por eso trabajamos con personal experto en sus funciones sin distinción de edad, género, origen, nacionalidad, estado civil, ideas, opinión, religión, situación social o económica, preferencias políticas o sexuales, dichos factores no son tomados en consideración en las contrataciones, en los despidos o en las promociones. Además, en todas sus acciones e iniciativas sociales se adoptarán estos criterios.

INTEGRIDAD Y GOBERNANZA

Para Vesta, la integridad significa comportarnos de manera honrada, responsable, con respeto y disciplina; es ser congruentes entre lo que decimos y hacemos.

Desde nuestros inicios nos hemos distinguido por hacer negocios bajo una cultura de confianza, respeto, honestidad, integridad, equidad, justicia y legalidad.

Asimismo, como parte de esta cultura de integridad, buscamos participar en diversas iniciativas a nivel internacional, como:

- Somos parte del Comité de Conductas Responsables de Negocios y Anticorrupción del B20, parte integral del G20, aportando propuestas concretas de políticas y fomentando su implementación, así como promoviendo el diálogo entre los diferentes sectores.
- Somos signatarios del Pacto Mundial de Naciones Unidas y sus 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible, a través de los cuales, buscamos fomentar la implementación de mejores prácticas en materia de derechos humanos y empresa, normas laborales, medio ambiente y lucha contra la corrupción en nuestras actividades
- Nos adherimos desde el 2017, a la iniciativa global Alliance for Integrity, la cual busca fomentar la transparencia e integridad en el sistema económico, tomando en cuenta a todos los sectores.

El documento que expresa nuestro compromiso ético y es nuestra guía para regular el comportamiento de quienes colaboran o se relacionan con la compañía, es el Código de Ética de Vesta. El cual, cada dos años se somete a revisión de la mano de nuestros grupos de interés; siendo su más reciente actualización en 2018.

CONFIDENCIALIDAD Y DERECHO DE PROPIEDAD

El contenido de este documento es confidencial y propiedad de Vesta Management S. de R.L. de C.V.. No debe mostrarse o compartirse a otras personas ajenas a la compañía sin autorización por escrito. El uso no autorizado, su revelación o reproducción están estrictamente prohibidas.

 - CONFIDENCIAL -	Política Corporativa	Versión	Fecha de validez
	Responsabilidad Social, Medio Ambiente y Gobernanza	02	14-12-2017

Vesta cuenta con un *Chief Integrity Officer*, responsable de implementar las mejores prácticas en materia de cultura de integridad, y así asegurar que en Vesta operamos de forma ética, honesta y enfocados en la construcción de un México mejor.

SANCIONES EN CASOS DE VIOLACIÓN A LA POLÍTICA DE RS Y SUSTENTABILIDAD

Todas las violaciones a la Política de Responsabilidad Social, Medio Ambiente y Gobernanza serán revisadas por el Comité de Responsabilidad Social y Ambiental (CRSA), quienes, de acuerdo con la gravedad de la violación, definirán las sanciones específicas.

6. RESPONSABILIDADES

<u>Función</u>	<u>Responsabilidad</u>
Comité de Responsabilidad Social y Ambiental (CRSA)	<p>Es un comité permanente, responsable de determinar la estrategia, verificar el cumplimiento y evaluar el desempeño de la empresa en materia de responsabilidad social y sustentabilidad.</p> <p>Está integrado por expertos en estos temas e incluye al menos a un miembro del Consejo de Administración de Vesta.</p> <p>Todos los proyectos presentados para aprobación del Comité de Inversiones deberán tener una recomendación de este comité para garantizar el cumplimiento de esta política y para evaluar los riesgos ambientales potenciales.</p> <p>Será quien aprobará la estrategia y el presupuesto del área de Sustentabilidad con el previo visto bueno del Director General de la compañía.</p>
Gerencia de Sustentabilidad	<p>Es la encargada de gestionar las necesidades de las regiones y negocios en materia social y ambiental, promover la comunicación entre las partes, coordinar y organizar todas las actividades del CRSA y desarrollar herramientas que ayuden a</p>

CONFIDENCIALIDAD Y DERECHO DE PROPIEDAD

El contenido de este documento es confidencial y propiedad de Vesta Management S. de R.L. de C.V.. No debe mostrarse o compartirse a otras personas ajenas a la compañía sin autorización por escrito. El uso no autorizado, su revelación o reproducción están estrictamente prohibidas.

 - CONFIDENCIAL -	Política Corporativa	Versión	Fecha de validez
	Responsabilidad Social, Medio Ambiente y Gobernanza	02	14-12-2017

las regiones a cumplir con la estrategia de RS y Sustentabilidad de Vesta. Es responsable de:

- Identificar, validar y firmar acuerdos con ONGs locales y nacionales.
- Elaborar el Informe Anual siguiendo la metodología del GRI y con apoyo de las áreas involucradas.
- Compartir referencias y buenas prácticas con las áreas locales.
- Proponer proyectos e iniciativas que contribuyan el cumplimiento de esta Política.

Áreas regionales

Son las responsables de la difusión de esta política y las actividades de RS establecidas por el CRSA, así como de la sensibilización en materia de RS y Sustentabilidad. Además, colaboran de manera activa con la Gerencia de Sustentabilidad para la elaboración del Informe Anual. También se encargan de la relación con ONGs, en específico:

- Identificar las necesidades de colaboración con ONGs locales.
- Seguir y gestionar la relación con las ONGs locales.
- Gestionar las actividades de voluntariado corporativo a nivel local.

Colaboradores de Vesta

Conocer esta política y actualizar regularmente el conocimiento de estas reglas.

CONFIDENCIALIDAD Y DERECHO DE PROPIEDAD

El contenido de este documento es confidencial y propiedad de Vesta Management S. de R.L. de C.V.. No debe mostrarse o compartirse a otras personas ajenas a la compañía sin autorización por escrito. El uso no autorizado, su revelación o reproducción están estrictamente prohibidas.

 - CONFIDENCIAL -	Política Corporativa	Versión	Fecha de validez
	Responsabilidad Social, Medio Ambiente y Gobernanza	02	14-12-2017

7. ANEXOS (No existen)

CONFIDENCIALIDAD Y DERECHO DE PROPIEDAD

El contenido de este documento es confidencial y propiedad de Vesta Management S. de R.L. de C.V.. No debe mostrarse o compartirse a otras personas ajenas a la compañía sin autorización por escrito. El uso no autorizado, su revelación o reproducción están estrictamente prohibidas.