

vesta

Estrategia ASG y Programa

Corporación Inmobiliaria

Vesta S.A.B de C.V.

Nuestro Compromiso ASG



Es una visión a largo plazo con la que buscamos construir un legado para futuras generaciones, la cual involucra a nuestros grupos de interés, incorporando medidas de resiliencia y colocando los temas ASG al centro de nuestra estrategia y negocio.

CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

Comité de ASG, Diversidad en el Consejo, Informe Anual Integrado y Reporte

COMUNICACIÓN Y MERCADOTECNIA

Compromiso de los Grupos de Interés, Comunicación Interna y Externa de ASG, RP de ASG

DESARROLLO

Manual de Construcción Sustentable y Checklist, Certificaciones Verdes, Proceso de Inversión Responsable

LEGAL

Prácticas laborales y de Derechos Humanos con los Proveedores

FINANZAS

Compromiso de los Inversionistas, Bono ASG, Visión a largo plazo

ASSET MANAGEMENT

Compromiso y Entrenamiento con los clientes, Recopilación de información ambiental de los clientes, Certificaciones Verdes, Proceso de Inversión Responsable, Programa de Manejo de Residuos

NUEVOS NEGOCIOS

Implementación de la Cláusula Verde y Comunicación de las actividades de ASG a los nuevos y/o futuros clientes

INVERSIONES

Proceso de Inversión Responsable

ASG AL CENTRO DEL NEGOCIO

GESTIÓN DE RIESGOS

Gestión del Sistema de Riesgos en materia de Cambio Climático y Resiliencia

RECURSOS HUMANOS

Compromiso de los colaboradores a través del Programa de Embajadores, diversidad, inclusión y equidad salarial, Derechos Humanos, Capacitaciones en materia de ASG, Programa de Voluntariado

COMPRAS

Auditorías ASG a Proveedores, Evaluación a Proveedores con criterios ASG, Compromiso de los Proveedores

IT

Ciberseguridad, plataforma de ASG para cubrir datos ambientales de las propiedades y voluntariado



11 años construyendo un Programa de ASG sólido...

2011 a 2016



- 1^{ra} Certificación LEED (2013)
- Manual de Construcción Sustentable (2012)
- Signatarios de Pacto Mundial (2011)

2017



- Fortalecimiento y reestructura del departamento
- 1^{er} Análisis de Materialidad

2018



- Diagnóstico de ASG
- Creación de la Política de ASG

2019



- Creación de la Política ASG y del Programa de Compromiso con nuestros Grupos de Interés
- Miembros del DJSI MILA

2020



- Creación de la Estrategia ASG
- Signatarios de UN PRI
- Cláusula Verde en los Contratos de Arrendamiento

2021



- Informe Anual usando las metodologías de TCFD y SASB
- Grupo de Trabajo ASG
- Estrategia de Cambio Climático y Resiliencia
- Miembros de la Iniciativa de Target Gender Equality
- Bono ASG

2022



- Miembros del Índice GEI Bloomberg
- Miembros del Acelerador de Ambición Climática

Estrategia ASG alineada a la Estrategia Nivel 3

“Convertirnos en un referente en el sector en materia de ASG, alineando nuestras practices sostenibles y resilientes con nuestro modelo de negocio.”



Reducir nuestro impacto ambiental.

Incrementar nuestra eficiencia mediante certificaciones verdes de nuestros edificios.

Aumentar nuestras acciones resilientes y en materia de cambio climático.

Ambiental



Impactar a las comunidades mediante nuestros programas de inversion social.

Seguir mejorando nuestras políticas de capital humano para garantizar las mejores prácticas en materia de derechos humanos, diversidad e igualdad de oportunidades.

Social



Convertirnos en el estándar de las mejores prácticas de gobierno corporativo con nuestros grupos de interés.

Gobernanza

Estrategia ASG

Gobernanza e Integridad

I Nuestras prioridades para el 2025

- Incorporar directrices responsables en todos los proceso de decisión de inversion y venta.
- Aumentar los estándares ASG requeridos a nuestros proveedores.
- Promover la diversidad en nuestro Consejo de Administración, comités y Colaboradores.
- Implementación de la cultura de gestión de riesgos.

Estas acciones se traducen en los siguientes KPIs:

- 1 100% de nuestras decisiones de inversión bajo los Principios de Inversión Responsable.


- 2 Establecer compromisos ASG con el 35% del total de nuestros proveedores, esto incluye a los proveedores más críticos y/o relevantes.


- 3 Llegar a 3 mujeres como miembros permanentes del Consejo de Administración.



¿Dónde estamos actualmente?

Gobernanza e Integridad

1 100% de nuestras decisiones de inversión bajo los Principios de Inversión Responsable.



Contamos con una Política de Inversión Responsable y un Checklist

2 Establecer compromisos ASG con el 35% del total de nuestros proveedores, esto incluye a los proveedores más críticos y/o relevantes.



2020 – Auditorías a los **42** proveedores más relevantes

2021 – Evaluación a **67** proveedores relacionada a temas de ASG y financieros

2022 – Auditorías a estos **67** proveedores

3 Llegar a 3 mujeres como miembros permanentes del Consejo de Administración.

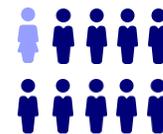


Mujeres como miembros permanentes del Consejo

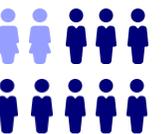
2020



2021



2022



Estrategia ASG

Social

II Nuestras prioridades para el 2025:

- Programas sociales con aliados estratégicos.
- Métodos de selección social con base en las normas de Smart Parks.
- Capacitación continua sobre temas ASG a nuestros colaboradores y clientes.
- Mejorar nuestras políticas y procedimientos de capital humano.

Estas acciones se traducen en los siguientes KPIs:

- 1 Lograr \$1 M de dólares en alianzas estratégicas para la implementación de los Proyectos ASG.


- 2 100% de nuestros colaboradores capacitados en materia de ASG, cada año.
Sensibilizar a nuestros clientes en temas ASG, cada año.


- 3 Reducir la brecha salarial de género en un 15%, a nivel gerencial y directivo principalmente.



¿Dónde estamos actualmente?

Social

1 Lograr \$1 M de dólares en alianzas estratégicas para la implementación de los Proyectos ASG.



2 100% de nuestros colaboradores capacitados en materia de ASG, cada año.
Sensibilizar a nuestros clientes en temas ASG, cada año.



3 Reducir la brecha salarial de género en un 15%, a nivel gerencial y directivo principalmente.



Monto total recaudado en alianzas estratégicas al 2021:

US\$600,000

Progreso:

60%

Iniciamos en 2020, y hemos capacitado al 100% de los colaboradores en materia de integridad, ética, derechos humanos, cambio climático, entre otros temas.

Desde 2019, le hemos compartido a los clientes: la Guía para Inquilinos ASG, videos con información relevante para ser más eficientes en su gestion Ambiental.

El área de Recursos Humanos ha implementado diversas acciones relacionadas a reducir esta brecha salarial.

Estrategia ASG

Medio Ambiente

I Nuestras prioridades para el 2025:

- Reducir el impacto ambiental de nuestras operaciones:



- Incrementar la eficiencia de nuestro portafolio al tener nuestros edificios con alguna Certificación Verde.
- Promover la reducción continua de la huella de carbono de nuestros clientes.
- Acciones en materia de Cambio Climático y Resiliencia.

Estas acciones se traducen en los siguientes KPIs:

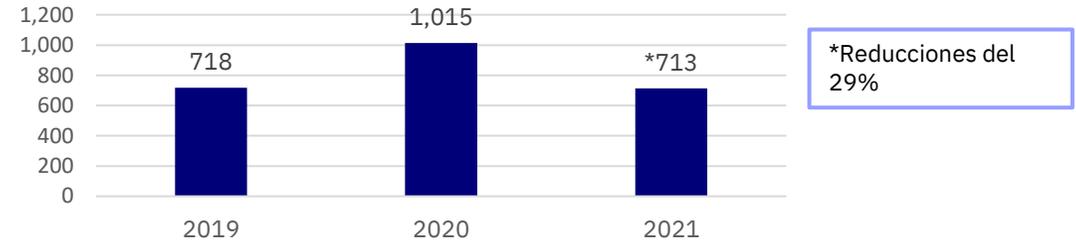


¿Dónde estamos actualmente?

1 Reducir nuestra huella de carbono y consumo de agua de las áreas gestionadas por Vesta:

- Reducir nuestra intensidad energética en un 20% (Alcance 1 y 2)
- Reducir nuestro consumo de agua en un 20%

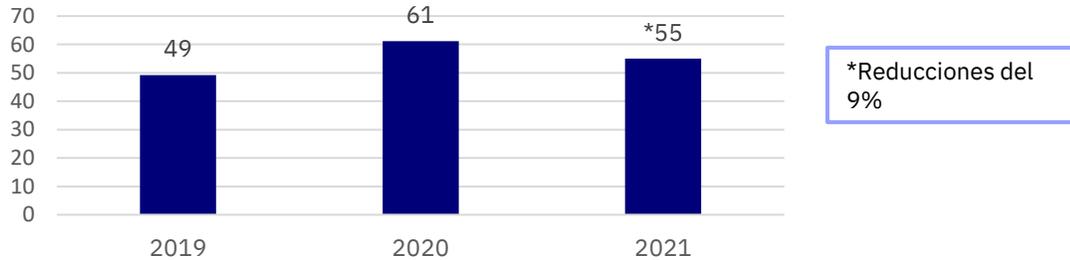
ALCANCE 2 (tCO2eq)



* Consumos Like for Like

Estas emisiones se encuentran asociadas con la compra de electricidad, vapor, calor o refrigeración. Aunque las emisiones de alcance 2 ocurren físicamente en la instalación donde se generan, se contabilizan en el inventario de GEI de una organización porque son el resultado del uso de energía de la misma.

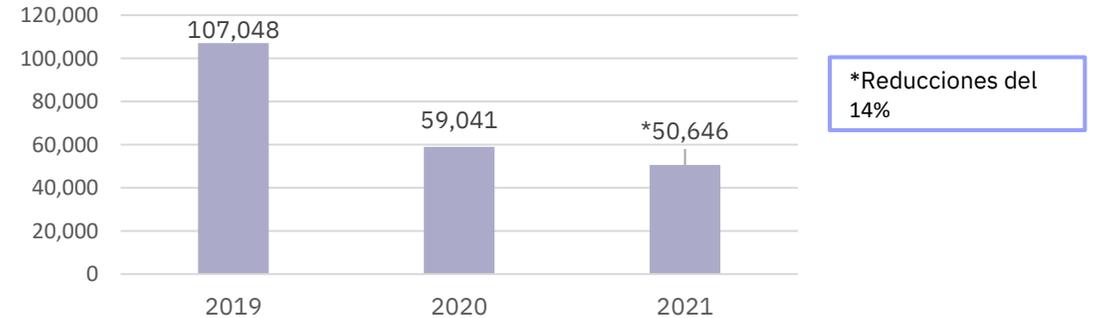
ALCANCE 1 (tCO2eq)



* Consumos Like for Like

Estas emisiones se producen a partir de fuentes que son controladas directamente por la organización.

CONSUMO DE AGUA (m3)



*Consumos Like for Like

Para lograr estos resultados, hemos implementado las siguientes medidas de eficiencia:

- Mantenimiento y reparación de la red de distribución de agua, principalmente por fugas de agua.

¿Dónde estamos actualmente?

2

Aumentar en un 50% la cantidad de residuos reciclados o reutilizados por Vesta.



2021

Desarrollamos un Plan Maestro de Manejo de Residuos para las áreas comunes de los parques y las oficinas.

2022

Estamos realizando evaluaciones para poder destinar el correcto presupuesto a la implementación de dicho programa e iniciar su implementación a la brevedad.



¿Dónde estamos actualmente?

3 Identificar todos los riesgos físicos y transitorios para determinar las acciones de mitigación y prevención.



- Entrenamiento a los directivos para identificar los riesgos físicos y transitorios.
- **Elaboración de la Matriz de Riesgos de Cambio Climático y** (basada en TCFD, SASB y GRESB).
- 2020 – Realizamos nuestro primer Análisis de TCFD:



Política de Cambio Climático y Resiliencia



Matriz de Riesgos Físicos por activo.



Plan de Emergencia y Manual de Seguros.



Política y Protocolo de Biodiversidad (TNFD, WEF y las Metas AICHI).

- 2021 - Iniciativa de Cambio Climático para Inversionistas para LatAm (ICIL).
- 2022 - **Acelerador de Ambición Climática** que nos ayudará a alinear nuestras acciones ambientales a los **Objetivos Basados en Ciencia** (SBTs por sus siglas en inglés).

¿Por qué Certificaciones Verdes?

Ahorros en los costos de los Clientes



11%

Durante el primer año



23%

En 5 años

Salud



Las certificaciones que tienen que ver con el cuidado de la calidad del aire, se han vuelto extremadamente importantes, a raíz de la pandemia.

Minimizan el Impacto Ambiental



25%

Del consumo de energía



11%

Del consumo de agua



35%

Menos emisiones CO2



Para el 2050, el 70% de los edificios que existen actualmente, continuarán existiendo.

¿Por qué Financiamiento Verde?

Rentabilidad en la emisión de deuda

Vesta es la primera compañía del sector de bienes raíces industriales en Latinoamérica en emitir un bono relacionando a temas de sustentabilidad y la primera en México.

 **US\$ 350M**

Como parte de nuestro compromiso financiero, para el 2026 contaremos con el 20% de nuestro SBA con una certificación verde, y con el 28% para el 2030.



¿Dónde estamos actualmente?

4 Contar con el 19% de nuestra SBA con alguna Certificación Verde para el 2025.



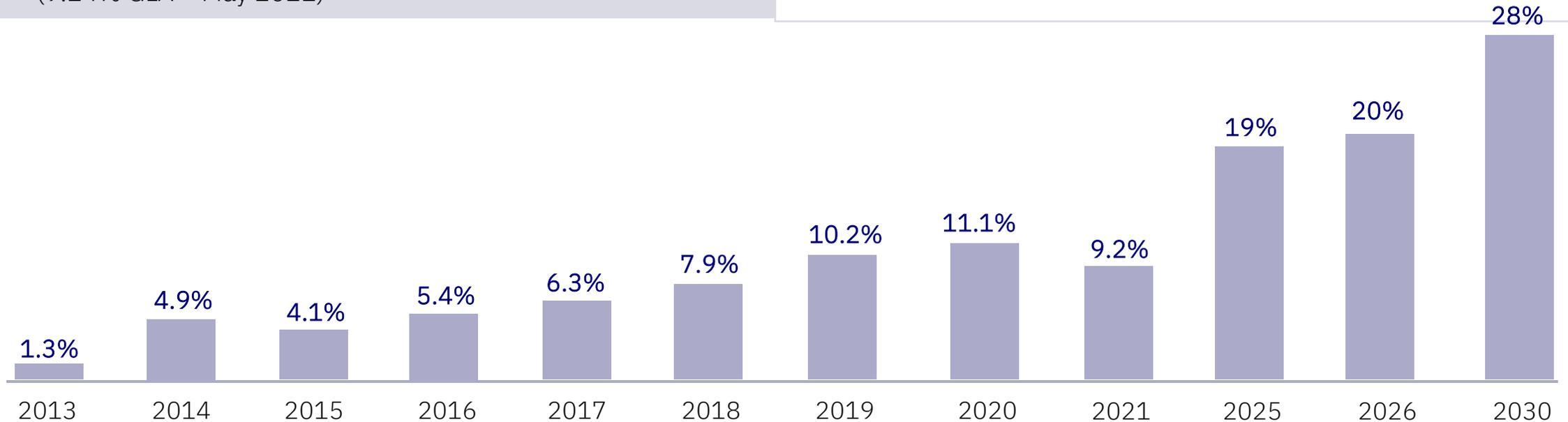
2020

100% de nuestros nuevos edificios contarán con Certificación LEED.

(9.24% GLA – May 2022)

2022

Iniciaremos el proceso de certificación en edificios existentes/operación.



Rankings ASG

Member of
Dow Jones Sustainability Indices
 Powered by the S&P Global CSA

DJSI MILA
 Miembros desde el 2019.
 Incremento de 20 puntos del resultado total desde 2019.



GRESB
 2021 – fuimos rankeados 4to lugar de los 9 fondos industriales. Somos parte del top 10 de la categoría “Americas”.



PACTO MUNDIAL
 Signatarios desde 2011. Participantes en las iniciativas de: Target Gender Equality, Derechos Humanos en los Negocios y Acelerador de Cambio Climático.



GEI BLOOMBERG:
 1 de las 10 compañías que salieron rankeadas en 2022.



CDP
 Reportamos desde 2018.



S&P/BMV Total ESG – Vesta
 Somos parte de este índice.

Signatory of:



Principles for Responsible Investment (UN PRI)
 Miembros desde el 2020.



SUSTAINALYTICS
 Evaluación de Riesgos ASG:
 13.1 Bajo Riesgo



MORGAN STANLEY CAPITAL INTERNATIONAL
 Calificación de A

vesta